

Regulamin nr
Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego
nr 1 w Malborku

z dnia

**w sprawie rodzaju nagród i środków dyscyplinarnych stosowanych wobec nieletnich
oraz trybu odwoływania się od zastosowanego środka dyscyplinarnego, obowiązujący w
Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym nr 1 w Malborku.**

Na podstawie art. 60 ust. 2 ustawy z dn.7 września 1991 r. o systemie oświaty, oraz § 8 pkt 3 załącznika nr 3 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 7 marca 2005 r. w sprawie ramowych statutów placówek publicznych zarządza się co następuje:

§ 1.

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. Dyrektor – Dyrektor lub Wicedyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego nr 1 w Malborku.
2. Nieletni/wychowanek – osoba względem której Sąd Rodzinny orzekł wykonywanie środka wychowawczego w postaci umieszczenia w młodzieżowym ośrodku wychowawczym lub tymczasowym umieszczeniu w młodzieżowym ośrodku wychowawczym.
3. Odrębne przepisy – Regulamin nr Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego nr 1 w Malborku z dnia w sprawie stopni uspołecznienia nieletnich w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym nr 1 w Malborku.
4. Ośrodek – Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy nr 1 w Malborku.
5. Regulamin – Regulamin nr Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego nr 1 w Malborku z dnia w sprawie rodzaju nagród i środków dyscyplinarnych stosowanych wobec nieletnich oraz trybu odwoływania się od zastosowanego środka dyscyplinarnego, obowiązujący w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym nr 1 w Malborku.
6. Rodzice – osoby którym przysługuje władza rodzicielska nad nieletnim, prawni opiekunowie nieletniego oraz osoby sprawujące pieczę zastępczą nad nieletnim.
7. Rozporządzenie – Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dn. 30. marca 2023 r. w sprawie niektórych publicznych placówek systemu oświaty.
8. Środki porozumiewania się na odległość, w tym środki komunikacji elektronicznej - rozwiązania techniczne, w tym urządzenia teleinformatyczne i współpracujące z nimi narzędzia programowe, umożliwiające indywidualne porozumiewanie się na odległość przy wykorzystaniu transmisji danych między systemami teleinformatycznymi a w

- szczególności poczta elektroniczna, komunikatory, media społecznościowe, wideokonferencje, platformy do celów administracji publicznej.
9. Upoważniony pracownik – pedagogiczny pracownik Ośrodka posiadający upoważnienie do podejmowania decyzji w imieniu Dyrektora w sprawach określonych w Regulaminie.
 10. Ustawa – Ustawa z dn. 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich (Dz. U 2024 poz.978).

§ 2.

1. Dyrektor lub upoważniony pracownik może udzielić nieletniemu umieszczonemu w Ośrodku nagrody lub zastosować wobec niego środek dyscyplinarny.
2. Udzielenie nagrody i stosowanie środka dyscyplinarnego nie może prowadzić do upokarzającego i poniżającego traktowania nieletniego.
3. Decyzje o udzieleniu nagrody lub zastosowaniu środka dyscyplinarnego Dyrektor lub upoważniony pracownik podaje do wiadomości nieletniego z określeniem przyczyn wdrożonych środków wychowawczych. Gdy przemawiają za tym względy wychowawcze informacja może być przekazana również innym wychowankom Ośrodka.
4. Odpowiednio przy udzieleniu nagrody lub zastosowaniu środka dyscyplinarnego Dyrektor lub upoważniony pracownik może równocześnie podwyższyć lub obniżyć stopień uspołecznienia nieletniego, co skutkuje podjęciem dodatkowych lub utratą posiadanych ulg, uprawnień i przywilejów.
5. Zasady podwyższania, obniżania stopnia uspołecznienia oraz wynikające z tego tytułu skutki o których mowa w § 2 ust. 4 Regulaminu określają odrębne przepisy.

§ 3.

1. Nieletniemu wyróżniającemu się dobrym zachowaniem w czasie pobytu w Ośrodku mogą być przyznawane nagrody.
2. Nagroda może być również przyznana nieletniemu w celu zachęcenia, sprowokowania poprawy zachowania, jako motywator do utrwalania posiadanych i nabywania nowych kompetencji społecznych.
3. Nagrody udziela się nieletniemu za wyróżniającą realizację obowiązków wynikających z art. 108 Ustawy a przede wszystkim:
 - 1) właściwą postawę i zachowanie;
 - 2) przykładne wywiązywanie się z powierzonych funkcji na terenie Ośrodka;

- 3) wzorowe przestrzeganie regulaminów i porządku wewnętrznego Ośrodka;
- 4) bardzo dobre wyniki w nauce albo znaczny wysiłek poniesiony dla uzyskania pozytywnych osiągnięć w przyswajaniu podstaw programowych nauczania;
- 5) dokonania w zakresie działalności społecznej, kulturalnej, oświatowej lub sportowej, a także za inne znaczące zasługi;
- 6) pomoc koleżeńską w każdej ze sfer rozwoju człowieka – intelektualnej, fizycznej, emocjonalnej i duchowej;
- 7) przejawianą aktywność w renowacji, poprawę walorów estetycznych, funkcjonalności i stanu wyposażenia pomieszczeń, bazy rekreacyjno – sportowej, plastyczno – technicznej, kulturalno - oświatowej oraz terenów zewnętrznych Ośrodka;
- 8) godne reprezentowanie w organizowanych na zewnątrz Ośrodka konkursach, zawodach, prezentacjach, występach i innych przedsięwzięciach rekreacyjno – sportowych, techniczno - plastycznych i kulturalno – oświatowych.

4. Katalog nagród udzielanych nieletniemu umieszczonemu w Ośrodku:

- 1) pochwała upoważnionego pracownika, Dyrektora udzielona na apelu, wobec całej społeczności Ośrodka ;
- 2) list pochwalny do rodziców nieletniego;
- 3) list pochwalny do sądu rodzinnego;
- 4) skrócenie lub darowanie zastosowanego środka dyscyplinarnego;
- 5) nagroda rzeczowa;
- 6) zgoda Dyrektora lub upoważnionego pracownika na dostęp do bazy rekreacyjno – sportowej, plastyczno – technicznej, kulturalno – oświatowej Ośrodka poza godzinami realizacji planowych zajęć wychowawczych;
- 7) zgoda Dyrektora na korzystanie z krótkotrwałej Przepustki do miasta;
- 8) zgoda Dyrektora na samodzielny udział w zajęciach rekreacyjno – sportowych, plastyczno – technicznych, kulturalno – oświatowych organizowanych przez podmioty zewnętrzne poza Ośrodkiem;
- 9) zgoda Dyrektora na udział w zajęciach wychowawczych – uroczystościach, konkursach, zawodach, zorganizowanych wyjazdach grupowych, przedsięwzięciach relaksacyjno – rozrywkowych, rekreacyjnych organizowanych poza terenem Ośrodka o charakterze nagrodowym;
- 10) akceptacja przez Dyrektora wniosku nieletniego o wyrażenie zgody na czasowe opuszczenie Ośrodka w formie przepustki na okres nie dłuższy niż 5 dni;
- 11) akceptacja przez Dyrektora prośby nieletniego o wyrażenie zgody przez Sąd Rodzinny na czasowe opuszczenie Ośrodka w formie urlopu w dniach w których w szkole do której nieletni uczęszcza, nie odbywają się zajęcia dydaktyczno - wychowawcze;
- 12) akceptacja przez Dyrektora wniosku o uchylenie lub zmianę środka wychowawczego - wcześniejsze zwolnienie z Ośrodka, w przypadku zasięgnięcia opinii przez Sąd Rodzinny;
- 13) wniosek Dyrektora do Sądu Rodzinnego o zmianę lub uchylenie środka wychowawczego.

5. W przypadkach uzasadnionych względami wychowawczymi można udzielić jednorazowo więcej niż jedną nagrodę.

6. Nagrody wymienione w § 3 ust. 4 pkt 7 – 13 Regulaminu przyznawane są nieletniemu, którego postawa w czasie przebywania w Ośrodku, postępy w procesie wychowania pozwalają przypuszczać, że podczas przepustki, urlopu lub po uchyleniu, lub zmianie środka wychowawczego przez Sąd Rodzinny, nieletni będzie przestrzegał porządku prawnego i zasad współżycia społecznego.

7. Do nagrody wymienionej w § 3 ust. 4 pkt 10 Regulaminu zastosowanie mają przepisy art. 180 ust. 1 pkt 2, ust. 2. - 4 Ustawy oraz § 15 ust. 1 - 4 Rozporządzenia.

8. Do nagrody wymienionej w § 3 ust. 4 pkt 11 Regulaminu zastosowanie mają przepisy art. 180 ust. 1 pkt 1, ust. 3 - 4 Ustawy oraz § 14 ust. 1 - 3 Rozporządzenia.

9. W przypadku braku lub ustania przesłanek określonych w § 3 ust.6 Regulaminu nie mają zastosowania nagrody wymienione w §3 ust. 4 pkt 7 - 13 Regulaminu.

Jeśli przemawiają za tym względy wychowawcze, istnieją uzasadnione przesłanki podniesienia skuteczność procesu resocjalizacji oraz jako motywator sprowokowania zachowań i postaw oczekiwanych społecznie Dyrektor może zastosować nagrodę wymienioną w §3 ust. 4 pkt 11 Regulaminu w skróconej formie czasu jej realizacji.

10. Nieletniemu, który korzystając z nagrody wymienionej w § 3 ust. 4 pkt 7 - 11 Regulaminu nadużył zaufania, nie przestrzegał lub został zatrzymany przez uprawniony organ w związku z naruszeniem porządku prawnego w trakcie trwania nagrody, nie powrócił do Ośrodka w wyznaczonym terminie lub nie przestrzegał zasad określonych w art. 14 ust. 3 Rozporządzenia do których się zobowiązał lub został zobligowany, a podejmowane zachowania godziły w obowiązujący system prawa nie udziela się tych nagród przez okres do 3 miesięcy.

11. Jeżeli zostały ujawnione okoliczności wskazujące na to, że nagroda została udzielona niezasadnie lub powstały nowe przesłanki warunkujące jej wykonanie, lub nieletni nie stosuje się do obowiązujących zasad jej realizacji, Dyrektor może uchylić decyzję o udzieleniu nagrody, skrócić bądź zamienić ją na inną. Decyzję o uchyleniu, skróceniu bądź zamianie nagrody podaje się do wiadomości nieletniemu, a jeżeli względy wychowawcze za tym przemawiają, również innym wychowankom Ośrodka.

§ 4.

1. Nieletni podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej za zawinione naruszenie nakazów, zakazów wynikających z Ustawy, regulaminów oraz ustalonego porządku wewnętrznego obowiązującego w Ośrodku.

2. Środek dyscyplinarny stosuje się w przypadku:

- 1) niewykonywania obowiązków wynikających z art. 108 Ustawy oraz naruszeń porządku wewnętrznego Ośrodka;

- 2) podejmowania działań sprzyjających powstaniu lub powodujących wydarzenia nadzwyczajne wymienione w art. 87 ust 12 Ustawy;
- 3) nieprzestrzegania zakazów określonych w art. 109 Ustawy.

3. Przy stosowaniu środka dyscyplinarnego uwzględnia się w szczególności rodzaj i okoliczności nieodpowiedniego zachowania nieletniego, motyw, stosunek do zaistniałej sytuacji, dotychczasową oraz po zaistnieniu zdarzenia postawę, specyfikę i potrzeby rozwojowe, schorzenia psychiatryczne i neurologiczne, indywidualne predyspozycje osobowościowe nieletniego oraz cele wychowawcze.

4. Przed zastosowaniem środka dyscyplinarnego Dyrektor lub upoważniony pracownik wysłuchuje nieletniego, przyjmuje wyjaśnienia, zapoznaje z opinią wychowawcy i składającego notatkę na okoliczność zdarzenia. Dodatkowo jeśli wymaga tego skuteczne rozpoznanie, stanowisko psychologa, pedagoga z Zespołu do Spraw Diagnostyki i Terapii wychowanków Ośrodka. W każdym z rozpoznawanych przypadków Dyrektor może, a jeżeli względy formalne tego wymagają musi zarządzić zebranie rady pedagogicznej. Informuje nieletniego o przyczynie i czasie trwania środka dyscyplinarnego i warunkach skrócenia lub zawieszenia części jego wykonania. Przestrzega o konsekwencjach kontynuacji pozaregulaminowych zachowań. Poucza o możliwościach rozwiązywania sytuacji trudnych, problemowych, zdarzeń konfliktowych pozostających w przedmiocie dyscyplinowania w sposób oczekiwany społecznie.

5. W wypadkach uzasadnionych względami wychowawczymi w szczególności jeżeli nieletni poczuwa się do winy, przeprosił pokrzywdzonego oraz naprawił szkodę, Dyrektor lub upoważniony pracownik może odstąpić od zastosowania środka dyscyplinarnego, zawiesić warunkowo jego wykonanie na okres do 1 miesiąca, skrócić lub darować. Po upływie okresu zawieszenia środek dyscyplinarny uważa się za wykonany. Jeżeli w okresie zawieszenia wykonania środka dyscyplinarnego nieletni dopuścił się ponownie przewinienia, zawieszony środek dyscyplinarny podlega wykonaniu, chyba że Dyrektor, ze względów wychowawczych postanowi inaczej.

6. Katalog środków dyscyplinarnych udzielanych nieletniemu za naruszanie bezpieczeństwa, porządku prawnego, wewnętrznego oraz obowiązujących regulaminów Ośrodka:

- 1) ostrzegawcza rozmowa dyscyplinująca przeprowadzona przez upoważnionego pracownika lub Dyrektora;
- 2) upomnienie upoważnionego pracownika lub Dyrektora;
- 3) nagana Dyrektora obejmująca:

- korzystania ze środków porozumiewania się na odległość, w tym ze środków komunikacji elektronicznej, wyłącznie do kontaktu z osobami i podmiotami wymienionymi art. 107 ust.1 pkt 11, 12 z zastosowaniem art. 115 ust. 1 - 3 Ustawy; Terminy, miejsce korzystania ze środków porozumiewania się na odległość, w tym ze środków komunikacji elektronicznej o których mowa w art. 107 ust.1 pkt 11, z zastosowaniem art. 115 ust. 1,2 Ustawy określają odrębne przepisy.

- zastosowanie dodatkowych indywidualnych środków oddziaływania wychowawczego w czasie i miejscu wskazanym przez wychowawcę:

a) nabywanie i pogłębianie kluczowych kompetencji edukacyjnych – zdolności do posługiwania się mową, czytania ze zrozumieniem, językiem pisanym i podstawowymi operacjami matematycznymi;

b) indywidualne nadrabianie zaległości szkolnych;

c) kształtowanie umiejętności zagospodarowania czasu wolnego w sposób oczekiwany społecznie np. rozwijania i pogłębiania akceptowanych zainteresowań;

d) indywidualne rozmowy korekcyjne kształtujące zasady współżycia społecznego, gruntujące i doskonalące posiadane oraz rozwijające nowe kompetencje społeczne, motywujące do przestrzegania norm prawnych, moralnych i obyczajowych;

e) inne przedsięwzięcia wychowawczo – resocjalizacyjne w zależności od indywidualnych potrzeb wychowanka sprzyjające wszechstronnemu rozwojowi, kształtowaniu osobowości oraz postaw, rozwijaniu samodzielności i potencjału.

- korzystanie z niektórych elementów bazy rekreacyjno – sportowej, plastyczno – technicznej, kulturalno – oświatowej pozostającej na wyposażeniu Ośrodka, tylko w godzinach realizacji planowanych zajęć wychowawczych;

- dysponowania środkami pieniężnymi za zgodą Dyrektora i w sposób określony przez Dyrektora;

4) obniżenie oceny z zachowania;

5) powiadomienie rodziców o nagannym zachowaniu nieletniego, w przypadkach poza obowiązkiem wynikającym z Ustawy;

6) powiadomienia Sądu Rodzinnego o nagannym zachowaniu nieletniego, w przypadkach poza obowiązkiem wynikającym z Ustawy;

7) pozbawienie wszystkich lub niektórych niewykorzystanych przez nieletniego nagród;

8) ograniczenie korzystania z udziału w niektórych zajęciach rekreacyjno – sportowych, plastyczno – technicznych i kulturalno - oświatowych organizowanych poza godzinami realizacji planowych zajęć wychowawczych;

9) pozbawienie korzystania z udziału w niektórych zajęciach rekreacyjno – sportowych, plastyczno – technicznych i kulturalno - oświatowych organizowanych przez podmioty zewnętrzne poza terenem Ośrodka.

10) wniosek Dyrektora do Sądu Rodzinnego o zmianę środka wychowawczego

7. Za jedno przewinienie stosuje się jeden środek dyscyplinarny. W przypadku gdy nieletni popełnił więcej przewinień, stosuje się jeden środek dyscyplinarny odpowiednio surowszy.

8. Środek dyscyplinarny stosuje się niezwłocznie.

9. Dodatkowo w każdym przypadku podjęcia zachowania godzącego w obowiązujący system prawny wyczerpujący znamiona czynu zabronionego Dyrektor powiadamia organy ścigania.

10. Jeżeli zostały ujawnione okoliczności wskazujące na to, że środek dyscyplinarny został zastosowany niezasadnie, Dyrektor uchyla decyzję o zastosowaniu środka dyscyplinarnego i

uznaje za niebyły, oraz podejmuje stosowne decyzje mające na celu wyrównanie skutków jego zastosowania.

§ 5.

1. Decyzję o zastosowaniu nagrody albo środka dyscyplinarnego ze wskazaniem przyczyn ich zastosowania Dyrektor lub upoważniony pracownik podaje do wiadomości nieletniemu wraz z pouczeniem o prawie do złożenia odwołania na podstawie art. 107 ust 1 pkt 21, 22 Ustawy.
2. Od decyzji Dyrektora lub upoważnionego pracownika o zastosowaniu środka dyscyplinarnego, nieletniemu przysługuje prawo wniesienia pisemnego odwołania w terminie 7 dni od nałożenia środka dyscyplinarnego do Dyrektora. Dyrektor w porozumieniu z Wicedyrektorem oraz członkami Zespołu do Spraw Diagnozy i Terapii wychowanków Ośrodka rozpatruje odwołanie w terminie 7 dni i postanawia: oddalić odwołanie, odwołać, skrócić lub zmienić środek dyscyplinarny, zawiesić warunkowo jego wykonanie. Dodatkowo Dyrektor może zarządzić zebranie rady pedagogicznej.
3. Od decyzji Dyrektora w przypadku gdy nieletni nie zgadza się z wydanym rozstrzygnięciem o którym mowa w § 5 ust 2 Regulaminu, przysługuje prawo wniesienia pisemnego odwołania w terminie 7 dni od dnia doręczenia postanowienia Dyrektora nieletniemu. Dyrektor każdorazowo w doręczonym postanowieniu wskaże organ odwoławczy wraz z danymi kontaktowymi w zależności od zaskarżanego środka dyscyplinarnego - organ nadzorujący Ośrodek, organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub Sąd Rodzinny.
4. Wniesienie odwołania przez nieletniego od nałożenia na niego środka dyscyplinarnego powoduje zawieszenie jego wykonania do czasu wydania ostatecznej decyzji rozstrzygającej.

§ 6.

Przepisy § 5 Regulaminu stosuje się odpowiednio w przypadku zaskarżenia decyzji Dyrektora lub upoważnionego pracownika dotyczącej udzielonych nieletniemu nagród.

§ 7.

1. Na pisemną prośbę nieletniego Dyrektor może zastosować indywidualne odstępstwa od uregulowań Regulaminu.
2. W przypadku zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa Ośrodka, zdrowia lub życia nieletniego, pracownika lub innej osoby przebywającej na jego terenie, celem utrzymania stanu ładu, porządku i dyscypliny - Dyrektor może odstąpić od stosowania Regulaminu w całości lub wybranych fragmentów.
3. W sprawach nieuregulowanych przepisami Regulaminu zastosowanie mają obowiązujące rozwiązania prawne w przedmiocie sprawy.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego nr 1
w Mielniku
M. Olszyski
Karol Chlebowski

